

Huancayo, 27 de Junio del 2024

VISTO:

El Informe N° 03-010-000003948 de fecha 27 de junio del 2024 emitido por la Gerencia de Administración y el Informe N° 269-2024-DNA-PERSONAL-GA-SATH de fecha 24 de junio de 2024 emitido por la Analista de Administración – Personal; y

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ordenanza Municipal N° 155-MPH/CM se creó el Servicio de Administración Tributaria de Huancayo como Organismo Público Descentralizado de la Municipalidad Provincial de Huancayo, con personería jurídica de Derecho Público Interno y con Autonomía Administrativa, Económica, Presupuestaria y Financiera.

Que, de acuerdo al Artículo 8° del Estatuto del Servicio de Administración Tributaria de Huancayo – SATH, aprobado mediante Decreto de Alcaldía N° 023-2003-MPH/A son facultades o atribuciones del Jefe del SATH, los siguientes f) Nombrar, Contratar, Suspender, Remover o Cesar con arreglo a Ley a los funcionarios, directivos y servidores del SATH, i) Celebrar toda clase de actos, contratos u operaciones conducentes al desarrollo y los objetivos de la Institución, cabe precisar que los Servicios que se requiere cubrir son de naturaleza temporal;

Que, el artículo 5° de la Ley N° 28015 – Ley Marco del Empleo Público, señala que “El acceso al empleo público se realiza mediante concurso público y abierto, por grupo ocupacional, en base a los méritos y capacidad de las personas, en un régimen de igualdad de oportunidades”, en el mismo sentido el artículo IV del título Preliminar del Decreto Legislativo N° 1023, Ley que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, señala “El ingreso al servicio civil permanente o temporal se realiza mediante PROCESOS DE SELECCIÓN TRANSPARENTES sobre la base de criterios objetivos, atendiendo al principio del mérito”;

Que, de conformidad con el Artículo 18° del Estatuto del SATH, el ingreso de personal bajo cualquier modalidad al SATH, se lleva a cabo mediante concurso público de méritos previa conformación de la Comisión Evaluadora y la elaboración de las bases administrativas del Concurso Público de Méritos;

Que, mediante Informe N° 03-010-000003948 de fecha 27 de junio del 2024 emitido por la Gerencia de Administración y el Informe N° 269-2024-DNA-PERSONAL-GA-SATH de fecha 24 de junio de 2024 emitido por la Analista de Administración – Personal, donde solicita la aprobación de Convocatoria, Bases y Conformación de Comité de Selección para llevar a cabo el Proceso de Convocatoria de Concurso Público de Mérito por CAS Transitorio N° 008-2024-SATH – I CONVOCATORIA;

Estando a las facultades contenidas en el Art. 8° del Estatuto del SATH, aprobado por Decreto de Alcaldía N° 023-2003-MPH/A y modificatorias,

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – APROBAR la Convocatoria, Bases y Conformación del Comité de Selección para llevar a cabo el Proceso de Convocatoria de Concurso Público de Merito por CAS Transitorio N° 008-2024-I CONVOCATORIA, según el siguiente detalle:

N°	PUESTO	AREA /DEPARTAMENTO	CANT	PERIODO MESES	SUELDO MENSUAL S/.
1	Apoyo – Inspector	Departamento de Fiscalización y Catastro de Predios de la Gerencia de Operaciones	01	03 meses	S/ 1,200.00

ARTICULO SEGUNDO.- DESIGNAR a la Comisión de Selección quienes se encargaran del Proceso de Selección y Contratación Administrativa del Proceso de Convocatoria de Concurso Público de Merito por Cas Transitorio N° 008-2024-I CONVOCATORIA, la misma que estará integrada por:

Titulares:

- Miembro Titular Gerente de Administración
- Miembro Titular Gerente de Operaciones
- Miembro Titular Gerente Analista de Administración-Personal

Suplentes:

- Presidente Suplente Jefe del Dpto. de CC.DD.
- Miembro Suplente Jefe del Dpto. de Fiscalización

ARTICULO CUARTO.- A DISPOSER, que la Comisión de Evaluación designada tendrá a su cargo el desarrollo integral del Proceso de Selección bajo su responsabilidad.

REGISTRESE, PUBLIQUESE Y CÚMPLASE



[Handwritten signature]
Econ. Julio César De La Rosa Luján
JEFE
Servicio de Administración Tributaria de Huancayo